



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 501]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 8, 2010/भाद्र 17, 1932

No. 501]

NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 8, 2010/BHADRA 17, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 736(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मंत्रिमंडल सचिवालय, विशेष सेवा ब्यूरो (प्रचार एकक कर्मचारिवृन्द) समूह 'क', समूह 'ख', समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2000 को अधिकांश करते हुए जहाँ तक उनका संबंध प्रचार अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाए, जहाँ ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सशस्त्र सीमा बल (प्रचार एकक) में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, प्रचार एकक कर्मचारिवृन्द समूह 'क' भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड, ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **अधिवर्षिता.**—इन नियमों के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति उस मास के अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है :

परंतु कोई ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख मास का प्रथम दिन है तो वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त होने पर पूर्व मास के अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त हो जाएगा।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले पिछड़े वर्गों, व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. प्रचार अधिकारी	5* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	पीबी-3, 15600-39100 रु., और ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनः नियोजन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनः नियोजन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा	<p>प्रोन्नति : सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक प्रचार अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>ऐसे सहायक प्रचार अधिकारी जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण कर रहे हैं, वे श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा देने के पश्चात् प्रोन्नति के विषय में विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पण : (1) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के</p>

(12)

आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : (2) प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना किए जाने के प्रयोजन के लिए तारीख 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जबसे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी श्रेणी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा : केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं;

(ii) जिन्होंने 5400 रु. के ग्रेड वेतन के पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री

(ii) जो पत्रकार के रूप में समाचारपत्र, समाचार एजेंसी या प्रचार अनुसंधान क्रियाकलाप या ऐकेडमिक क्रियाकलापों से संबंधित प्रचार गठन या किसी प्रचार संगठन में प्रचार तकनीक का पाँच वर्ष का अनुभव रखते हों।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में एक साथ सम्मिलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(फीडर प्रवर्ग के वो विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी तरह प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन : भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जिन्होंने वही या समतुल्य रैंक धारण कर लिया हो।

(12)

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नही होता

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. उप-सचिव/निदेशक (कार्मिक), गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. उपमहानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

[फा. सं. 17/20/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/समूह 'क'/एसएफएस/2008]

बरून कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th August, 2010

G.S.R. 736(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Cabinet Secretariat, Special Service Bureau (Publicity Units Staff) Group 'A', Group 'B' and Group 'C' posts Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Publicity Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Sashastra Seema Bal (Publicity Units) Rules, namely :—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Publicity Units Staff Group 'A' Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Pay Band/Grade Pay/Scale of pay.**—The number of posts, their classifications and the Pay Band and Grade Pay/Scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment of the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Superannuation.** — A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years :

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Publicity Officer	5* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	PB-3, Rs. 15600-39100, and Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
By promotion failing which by deputation/absorption or Re-employment.	<p>Promotion : Assistant Publicity Officer of Sasashtra Seema Bal with ten years regular service in the grade.</p> <p>Assistant Publicity Officer holding the post on regular basis on the date of notification of these rules will be eligible to be considered by promotion after rendering eight years regular service in the grade.</p> <p>Note : (1) Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

35254/10-2

(12)

Note : (2) For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation/Absorption :

(a) (i) Officers of the Central/State Government, holding analogous posts on regular basis ;

(ii) with five years regular service in posts with Grade pay of Rs. 5400.

(b) Possessing the educational qualification and experience :—

(i) Degree of a recognized University;

(ii) five years experience in Publicity as a Journalist in a News Paper, News Agency or Publicity setup or of publicity technique in a publicity organization or an Institution connected with Publicity Research activities or academic activities.

Note :—For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application).

Re-employment : Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation and such person would

(12)

also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee
consisting of :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director General, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Deputy Secretary/Director (Personnel),
Ministry of Home Affairs | —Member |
| 4. Deputy Inspector General,
Sashastra Seema Bal | —Member |

[F. No. 17/20/SSB/CSC/Area/Gp. 'A'/2008/SFS]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)